«Зачем нужна специальная оценка условий труда на рабочих местах работников и что она дает?»

В соответствии со ст. 212 Трудового кодекса РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Отношения, возникающие в связи с проведением специальной оценки условий труда, а также с реализацией обязанности работодателя по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда регулируются Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее по тексту - Федеральный закон от 28.12.2013 № 426-ФЗ).

В соответствии с ч. 1 и ч. 3 ст. 3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

В соответствии со ст. 14 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса - оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда.

Работники осуществляющие трудовую деятельность во вредных и опасных условиях труда получают следующие гарантии: повышенный размер оплаты труда не менее 4 % (ст. 147 Трудового кодекса РФ); сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов (ст. 92 Трудового кодекса РФ); выдача молока и лечебно-профилактического питания (ст. 222 Трудового кодекса РФ); досрочная трудовая пенсия по старости (ст. 27 Федерального закона от 17.12.2001 № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»).

Заместитель прокурора района В.А. Малышев