

Постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 № 709 утвержден новый порядок выполнения работодателями квоты для трудоустройства инвалидов.

По общему правилу квоту начнут рассчитывать ежеквартально, (в настоящее время квота определяется ежегодно). Расчет станет необходимо производить до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

По новым правилам квота будет считаться выполненной работодателем, в случае:

- заключения трудового договора с инвалидом на рабочее место в самой организации (при приеме инвалида I группы квоту считают исполненной на 2 места);
- если трудовой договор заключен с иной организацией, с которой работодатель оформил соглашение о трудоустройстве инвалидов;
- трудовой договор заключен с индивидуальным предпринимателем, заключившим соответствующее соглашение с работодателем;
- заключения договора возмездного оказания услуг или иного договора с юридическим лицом, обеспечивающим для группы работодателей выполнение квоты. Оно делает это по соглашению с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, а последние заключают трудовые договоры с инвалидами. В настоящее время данное основание выполнения квоты не предусмотрено.

Работодатель вправе заключить соглашение с иной организацией, индивидуальным предпринимателем и в рамках соглашения возмещать исполнителю расходы на заработную плату инвалидов, трудоустроенных в счет квоты, затраты на оборудование (оснащение) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, а также компенсировать иные затраты, предусмотренные соглашением.

Постановлением определен порядок заключения такого соглашения, утверждена его форма. Появится перечень случаев освобождения от выполнения квоты. Среди них: банкротство работодателя, уменьшение числа сотрудников до значения, при котором квота для приема инвалидов не устанавливается, на учет в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, нет безработных инвалидов, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателям.

Новые правила начнут действовать с 01 сентября 2024 года.